

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ดำเนินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินรอบการประเมินรอบแรก (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) และรอบการประเมินรอบสอง (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) จำนวน ๓๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๒	แผนงานจัดทำคำสั่งสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	มีการจัดทำคู่มือสมรรถนะในตำแหน่งต่างๆ ตรงตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๓	การประชุมเพื่อติดตามประเมินผลและรับทราบถึงปัญหา อุปสรรคในการทำงาน	จัดประชุมพนักงานประจำเดือน ๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๔	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	การบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๕	การบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย มีความถูกต้อง	-การร้องขอ กสส.ดำเนินการสอบเพื่อบรรจุแต่งตั้ง -การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง -การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน	-จัดทำแผนการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	๖๒๘,๕๙๐ บาท	๔๘๗,๙๘๙ บาท	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๗	การส่งเสริมด้านความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-จัดทำโครงการ Big Cleaning Day -กิจกรรมรณรงค์ด้านความปลอดภัย -จัดกิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การพัฒนา
๘	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้และทัศนศึกษาดูงานแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้าง	การอบรมระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดสุพรรณบุรี อุตรดิตถ์ และจังหวัดน่าน ผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๘ คน	๔๐๐,๐๐๐ บาท	๓๖๙,๗๐๐ บาท	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การพัฒนา
๙	โครงการรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน	สนับสนุนให้บุคลากรของอบต.ดินแดงมีส่วนร่วมในกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดบางเสียด อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๗ คน	๕๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๓๑๙ บาท	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	การพัฒนา
๑๐	โครงการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม	ดำเนินการฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดบางเสียด อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๗ คน	๕๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๓๑๙ บาท	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	การพัฒนา
๑๑	โครงการกิจกรรมปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม อุทิศคุณธรรม ความจงรักภักดี การปกป้องและเทิดทูนสถาบันของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้ดำรงอยู่มั่นคง วัฒนาสถาพรสืบไป ดำเนินการฝึกอบรมเมื่อ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดบางเสียด จังหวัดพิจิตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๗ คน	๕๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๓๑๙ บาท	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	การพัฒนา
๑๒	การมอบอำนาจการตัดสินใจให้กับผู้บริหารระดับหัวหน้างาน	การจัดทำคำสั่งมอบอำนาจต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การพัฒนา

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๓	โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	ดำเนินการฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดบางเสียด อำเภอเมือง จังหวัดพังงา โดยมี กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๗ คน	๕๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๓๑๙ บาท	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	การพัฒนา

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลทั้งส่วนของการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน ทั้ง ๒ ส่วน (หากแสดงส่วนเดียวองค์ประกอบจะไม่ครบ)

๒) ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ต้น/กลาง/สูง/สูงพิเศษ)					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทบริหารท้องถิ่น เช่น				
๑	ปลัดองค์กรปกครองส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ต้น/กลาง/สูง)					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น เช่น				
๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ-ทรงคุณวุฒิ)					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทวิชาการ เช่น				
๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๔	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๕	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๗	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภททั่วไป เช่น				
๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๕	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑.สำนักปลัด	-	๔	๔	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒	๒	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๒	๒	
๗	ผู้ดูแลเด็ก(มีทักษะ)	-	๓	๓	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ				
	-				
พนักงานจ้างทั่วไป					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทพนักงานจ้างทั่วไป				
๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
๒	นักการ	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๓	แม่บ้าน	-	๑	๑	
รวม			๓๗	๓๗	