



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ โทร ๐๗๕-๘๑๘๖๐๖

ที่ กบ / ๗๕๑๐๑

วันที่ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ด้วย สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ซึ่งเป็นโครงการที่สร้างความสุขในที่ทำงาน เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ และตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยมีรายละเอียดแนบท้าย และขออนุญาตเผยแพร่โครงการดังกล่าว บนเว็บไซต์ของอบต.ดินแดง และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ ของอบต.ดินแดง เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต. และเพจอบต. เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวจาร์ลิน รักษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด

- () เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป.....
- () ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....



(นางสาวจิรากร ชาญณรงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ได้พิจารณาแล้ว

- () เห็นชอบตามที่เสนอ.....
- () ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....



(นายสุกิจ สายสิงห์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

- () อนุมัติตามที่เสนอ.....
- () ไม่อนุมัติตามที่เสนอ.....



(นายนิวัต ตัดสมัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

แบบประเมินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ในการดำเนินการเก็บรวบรวมความคิดเห็นต่อโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) นั้น ใช้วิธีการสุ่มเก็บตัวอย่างจากจำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง จำนวน ๔๗ ราย ทำการเก็บข้อมูล จำนวน ๔๗ ราย รายละเอียดมีดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. เพศ

() ชาย () หญิง () อื่นๆ

๒. การศึกษา

() ต่ำกว่ามัธยมศึกษา () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

() ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี

๓. อายุบุคคล

() ๒๐ - ๒๕ ปี () ๒๖ - ๓๕ ปี

() ๓๖ - ๔๕ ปี () ๔๖ ปีขึ้นไป

๔. อายุงาน

() ต่ำกว่า ๕ ปี () ๑๐ ปี () ๑๑ ปีขึ้นไป

ตอนที่ ๒ ข้อมูลข้อคำถามเกี่ยวกับ สุขภาวะ ๘ ประการ

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

คำถาม	พฤติกรรมปฏิบัติตน					
	ไม่เคย	๑ วัน/ สัปดาห์	๒-๓ วัน/ สัปดาห์	๔-๕ วัน/ สัปดาห์	๖ วัน/ สัปดาห์	ทุกวัน
๑.พฤติกรรมมารับประทานอาหารครบ ๕ หมู่						
๒.พฤติกรรมมารับประทานอาหารเช้า						
๓.พฤติกรรมมารับประทาน ผัก ผลไม้						
๔.พฤติกรรมดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์						
๕.พฤติกรรมสูบบุหรี่						

คำถาม	ไม่เคย	๓ เดือน/ครั้ง	๖ เดือน/ครั้ง	๑ ปี/ครั้ง	ตามที่หน่วยงานจัดให้
๗.การตรวจสุขภาพร่างกาย					

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

คำถาม	พฤติกรรมการปฏิบัติตน				
	ไม่เคย	นานๆ ครั้ง	บางครั้ง	แทบจะ ทุกครั้ง	ทุกครั้ง
๑. การดูแลบิดา มารดา เช่น การจัดหาอาหาร การดูแล บ้านเรือน เป็นต้น					
๒. การให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เช่น การเสนอแนะ ช่วยงานที่ไม่ใช่หน้าที่ตน					
๓. การเอื้อเฟื้อแบ่งปันต่อเพื่อนร่วมงาน เช่น การแบ่งปันอาหาร เครื่องดื่ม ของใช้					
๔. แสดงความเคารพ และการรับฟังผู้อื่น					
๕. กล่าวคำขอบคุณ ต่อเพื่อนร่วมงาน เพื่อแสดงความจริงใจ					
๖. สอนงาน แนะนำงาน ซึ่งกันและกัน					

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

คำถาม	พฤติกรรมการปฏิบัติตน				
	ไม่เคย	นานๆ ครั้ง	บางครั้ง	แทบจะ ทุกครั้ง	ทุกครั้ง
๑. เมื่อหน่วยงานร้องขอรับบริจาค เพื่อสมทบกิจกรรมของ หน่วยงาน					
๒. การแสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมงาน เช่น การโอนย้าย การขึ้นบ้านใหม่ การคลอดบุตร ฯลฯ					
๓. การเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน เช่น จิตอาสา การทำงานพื้นที่สำนักงาน					
๔. การเข้าร่วมกิจกรรมตามนโยบาย/หน่วยงานภายนอก					

๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

๑. พฤติกรรมการนอน

- () นอนไม่หลับ () หลับๆ ตื่นๆ ทั้งคืน () หลับ ๒-๓ ชม./คืน
 () หลับ ๔-๕ ชม./คืน () หลับ ๖ ชม./คืน () หลับ ๘ ชม.ขึ้นไป/คืน

๒. พฤติกรรมการออกกำลังกาย

- () ไม่เคย () ๑ - ๒ วัน/สัปดาห์ () ๒ - ๓ วัน/สัปดาห์
 () ๔ - ๕ วัน/สัปดาห์ () ๖ วัน/สัปดาห์ () ทุกวัน

๓. พฤติกรรมการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม กับกิจกรรมของหน่วยงาน

- () ไม่เคยเข้าร่วม () บ่อยครั้ง
 () บางครั้ง () ทุกครั้ง

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

คำถาม	พฤติกรรม					
	ไม่เคย	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑.การเข้าใจเว็บไซต์ของหน่วยงาน						
๒.เมื่อไม่เข้าใจในงาน จะปรึกษาเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา						
๓.ศึกษาค้นคว้า เข้าอบรมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อพัฒนาตนเอง						
๔.ร่วมโครงการอบรมของหน่วยงาน						
๕.เข้าอบรมกับหน่วยงานภายนอก						
๖.เข้าร่วมประชุม สัมมนากับหน่วยงานภายนอก ตามที่ได้รับเชิญ						
๗.ท่านนำความรู้ที่มีอยู่แล้ว/จากการอบรมถ่ายทอด แลกเปลี่ยน กับเพื่อนร่วมงาน						

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

คำถาม	พฤติกรรม					
	ไม่เคย	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑.เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่หน่วยงานจัดขึ้น						
๒.เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่หน่วยงานจัด เช่น แห่เทียนพรรษา เดือนสิบ						
๓.เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่หน่วยงานจัด						
๔.เข้ากิจกรรมฟังธรรมเสวนะ และบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการทำความสะอาดวัด						
๕.ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos & Don'ts ที่หน่วยงานประกาศ						

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- ๑.ในแต่ละเดือนท่านต้องผ่อนชำระหนี้เป็นจำนวนอย่างน้อยแค่ไหน

() มากที่สุด () มาก () ปานกลาง

() น้อย () น้อยที่สุด
- ๒.ภาระหนี้สินของท่านเกิดจากการใช้จ่ายสินค้าฟุ่มเฟือยอย่างน้อยเพียงใด

() มากที่สุด () มาก () ปานกลาง

() น้อย () น้อยที่สุด

๓.ในแต่ละเดือน เมื่อหักค่าใช้จ่ายแล้ว ท่านยังเหลือเงินเพื่อเก็บออม รูปแบบต่างๆ หรือไม่

() ไม่เหลือเก็บ () น้อยที่สุดมาก () น้อย

() ปานกลาง () มาก () มากที่สุด

๔.กิจกรรมที่หน่วยงานจัดให้กับท่านช่วยให้ท่านประหยัดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันในระดับใด

() มากที่สุด () มาก () ปานกลาง

() น้อย () น้อยที่สุด

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

คำถาม	พฤติกรรม					
	ไม่เคย	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑.ความสัมพันธ์ การร่วมกิจกรรม กับครอบครัวตนเอง เช่น การพูดคุยปรึกษาหารือ การท่องเที่ยว การทานข้าว						
๒.การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส เทศกาล วันสำคัญ ที่หน่วยงานจัด เช่น วันสงกรานต์						
๓.บุคคลในครอบครัวของท่านเข้าร่วมกิจกรรม โครงการอบรม ที่หน่วยงานจัดขึ้น						
๔.บุคคลในครอบครัวท่านได้นำสิ่งที่หน่วยงานจัดอบรม ไปสู่การปฏิบัติ						
๕.โครงการอบรมให้ความรู้ของหน่วยงาน ช่วยส่งเสริมรายได้ของครอบครัวท่าน						

ตอนที่ ๓ ประเมินความพึงพอใจต่อโครงการฯ

ท่านพึงพอใจต่อการจัดโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) อยู่ในระดับใด

() พึงพอใจมากที่สุด () พึงพอใจมาก () พึงพอใจปานกลาง

() พึงพอใจน้อย () พึงพอใจน้อยที่สุด

สรุปผลโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑.เพศ

จากภาพ พบว่า ผู้ตอบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๑ คนคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๒ และเพศชาย จำนวน ๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๘

๒.การศึกษา

จากภาพ พบว่า ผู้ตอบประเมินส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๐ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษา คิดเป็น ร้อยละ ๒๓.๔๐ และสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๐

๓.อายุบุคคล

จากภาพ พบว่า ผู้ตอบประเมินส่วนใหญ่ มีอายุอยู่ระหว่าง ๓๖ – ๔๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๘ และ ๔๖ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๔๔.๖๘ เท่ากัน รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ ๒๖ – ๓๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๘

๔.อายุงาน

จากภาพ พบว่า ผู้ตอบประเมินส่วนใหญ่ มีอายุงานต่ำกว่า ๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๐ รองลงมาได้แก่ ระหว่าง ๑๑ ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๖ และ ๖ – ๑๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๔

ตอนที่ ๒ ข้อมูลข้อคำถามเกี่ยวกับ สุขภาวะ ๘ ประการ

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

จากผลการตอบแบบประเมินของบุคลากรเทศบาลฯ สามารถสรุปผลการประเมินด้าน Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ ได้ดังนี้

คำถาม	พฤติกรรมปฏิบัติตน					
	ไม่เคย	๑ วัน/ สัปดาห์	๒-๓ วัน/ สัปดาห์	๔-๕วัน/ สัปดาห์	๖ วัน/ สัปดาห์	ทุกวัน
๑.พฤติกรรมมารับประทานอาหารครบ ๕ หมู่	๒	๑	๗	๑๐	๗	๒๐
๒.พฤติกรรมมารับประทานอาหารเช้า	๑๕	๒	๔	๖	๑	๑๙
๓.พฤติกรรมมารับประทาน ผัก ผลไม้	๐	๘	๑๐	๑๔	๗	๘
๔.พฤติกรรมออกกำลังกายแอโรบิก	๑๕	๒๐	๙	๒	๑	๐
๕.พฤติกรรมสูบบุหรี่	๓๐	๕	๙	๐	๐	๓

สรุปพฤติกรรมปฏิบัติตนของบุคลากร มีรายละเอียดดังนี้

- ๑.พฤติกรรมมารับประทานอาหารครบ ๕ หมู่ บุคลากรส่วนใหญ่ รับประทานอาหารครบ ๕ หมู่ทุกวัน
- ๒.พฤติกรรมมารับประทานอาหารเช้า บุคลากรส่วนใหญ่ รับประทานอาหารเช้าทุกวัน
- ๓.พฤติกรรมมารับประทาน ผัก ผลไม้ บุคลากรส่วนใหญ่ รับประทาน ผัก ผลไม้ เฉลี่ย ๖ วันสัปดาห์
- ๔.พฤติกรรมออกกำลังกายแอโรบิก บุคลากรส่วนใหญ่ ออกกำลังกายแอโรบิกสัปดาห์/๑ วัน
- ๕.พฤติกรรมสูบบุหรี่ บุคลากรส่วนใหญ่ ไม่เคยสูบบุหรี่

คำถาม	ไม่เคย	๓ เดือน/ครั้ง	๖ เดือน/ครั้ง	๑ ปี/ครั้ง	ตามที่หน่วยงานจัดให้
๗.การตรวจสุขภาพร่างกาย				๓๕	<input checked="" type="checkbox"/>

สำหรับเรื่อง การตรวจสุขภาพร่างกาย บุคลากรส่วนใหญ่ เลือกที่จะตรวจสุขภาพร่างกาย ๑ ปี ต่อครั้ง และตามที่หน่วยงานจัดให้ เป็นอันรอง แต่ยังมีบุคลากรที่ไม่เคยตรวจสุขภาพจำนวนหลายราย อบต. ควรให้คำแนะนำ เพื่อให้บุคลากรกลุ่มดังกล่าว เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อป้องกันการเกิดโรคร้ายไข้เจ็บของบุคลากรในเบื้องต้น ดีกว่าไปตรวจพบเมื่อมีอาการในระยะที่อาจไม่สามารถรักษาได้

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

คำถาม	พฤติกรรมการปฏิบัติตน				
	ไม่เคย	นานๆ ครั้ง	บางครั้ง	แทบจะ ทุกครั้ง	ทุกครั้ง
๑. การดูแลบิดา มารดา เช่น การจัดหาอาหาร การดูแล บ้านเรือน เป็นต้น	๐	๖	๑๐	๑๑	๒๐
๒. การให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เช่น การเสนอแนะ ช่วยงานที่ไม่ใช่หน้าที่ตน	๐	๑	๒	๒๐	๒๔
๓. การเอื้อเฟื้อแบ่งปันต่อเพื่อนร่วมงาน เช่น การแบ่งปันอาหาร เครื่องดื่ม ของใช้	๐	๐	๕	๑๕	๒๗
๔. ความเคารพ และการรับฟังผู้อื่น	๐	๐	๐	๑๐	๓๗
๕. การกล่าวคำขอบคุณ ต่อเพื่อนร่วมงาน เพื่อแสดงความ จริงใจ	๐	๐	๐	๑	๔๖
๖. การสอนงาน แนะนำงาน ซ้ำกันและกัน	๐	๐	๒	๑๑	๓๔

จากตาราง พบว่า บุคลากรของเทศบาลฯ มีพฤติกรรมในประเด็น เรื่อง Happy Heart การส่งเสริมให้เกิด ความเกื้อกูลในองค์กร อยู่ในภาพรวมที่ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทั้งในที่ทำงาน และที่บ้าน

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

คำถาม	พฤติกรรมการปฏิบัติตน				
	ไม่เคย	นานๆ ครั้ง	บางครั้ง	แทบจะ ทุกครั้ง	ทุกครั้ง
๑. เมื่อหน่วยงานร้องขอรับบริจาค เพื่อสมทบกิจกรรมของ หน่วยงาน	๐	๐	๐	๔	๔๓
๒. การแสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมงาน เช่น การโอนย้าย การขึ้นบ้านใหม่ การคลอดบุตร ฯลฯ	๐	๐	๐	๓	๔๔
๓. การเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน เช่น จิตอาสา การ ทำงานพื้นที่สำนักงาน	๐	๐	๐	๕	๔๒
๔. การเข้าร่วมกิจกรรมตามนโยบาย/หน่วยงานภายนอก	๐	๐	๑๒	๐	๓๕

จากตาราง พบว่า บุคลากรของเทศบาลฯ มีพฤติกรรมในประเด็น Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความ สามัคคีในองค์กร อยู่ในภาพรวมที่ มีความสามัคคีอยู่ในระดับที่ดี มีความร่วมมือร่วมใจในกิจกรรมต่างๆ อย่างพร้อม เปรียงกัน

๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

สำหรับเรื่อง พฤติกรรมการนอน จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ นอนหลับได้อย่างสนิท แสดงว่า บุคลากรไม่มีความเครียดต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน

สำหรับเรื่อง พฤติกรรมการออกกำลังกาย จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ ออกกำลังกายเฉลี่ย ๑ - ๒ วันต่อครั้ง ซึ่งยังไม่ถูกต้องตาม บัญญัติ ๑๐ ประการในการออกกำลังกาย กล่าวไว้ว่าการออกกำลังกายเป็นประจำอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน

สำหรับเรื่อง พฤติกรรมการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม กับกิจกรรมของหน่วยงาน จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ เข้าร่วมทุกครั้ง

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

คำถาม	พฤติกรรม					
	ไม่เคย	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑.การเข้าใจเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๐	๐	๐	๒	๑๑	๓๔
๒.เมื่อไม่เข้าใจในงาน จะปรึกษาเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา	๐	๐	๐	๑	๑๔	๓๒
๓.ศึกษาค้นคว้า เข้าอบรมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อพัฒนาตนเอง	๑	๑	๐	๒	๑๔	๒๙
๔.ร่วมโครงการอบรมของหน่วยงาน	๐	๐	๐	๐	๑๒	๓๕
๕.เข้าอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๑	๐	๐	๓	๑๙	๒๔
๖.เข้าร่วมประชุม สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก ตามที่ได้รับเชิญ	๐	๐	๒	๐	๑๖	๒๙
๗.ทำนนำความรู้ที่มีอยู่แล้ว/จากการอบรม ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน กับเพื่อนร่วมงาน	๐	๐	๐	๑	๑๖	๓๐

พฤติกรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลอุ้มผาง ประเด็น Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ มีความใส่ใจในการพัฒนาตนเอง ทั้งในการสืบค้นค้นคว้า หาความรู้ด้วยตนเอง และเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานในองค์กร

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

คำถาม	พฤติกรรม					
	ไม่เคย	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่หน่วยงานจัดขึ้น	๐	๐	๐	๐	๑	๔๖
๒. เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่หน่วยงานจัด เช่น แห่เทียนพรรษา	๐	๐	๐	๐	๒	๔๕
๓. เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่หน่วยงานจัด	๐	๐	๐	๐	๒	๔๕
๔. เข้ากิจกรรมฟั่งธรรมเสวนะ และบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการทำความสะอาดวัด	๐	๐	๐	๑	๓	๔๓
๕. ปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos & Don'ts ที่หน่วยงานประกาศ	๐	๐	๐	๐	๔	๔๓

พฤติกรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลอุทุมมธรรม ประเด็น Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ มีการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

สำหรับ เรื่องการผ่อนชำระหนี้ นั้น พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ มีภาระหนี้สินที่ต้องชำระในแต่ละเดือน อยู่ในจำนวนมาก

สำหรับ เรื่องความฟุ่มเฟือยของบุคลากร อบต.ดินแดง พบว่า ภาระหนี้สินนั้น ไม่ได้เกิดจากความฟุ่มเฟือย อยู่ในระดับปานกลาง

สำหรับ พฤติกรรมการออม ของพนักงาน เมื่อหักค่าใช้จ่ายแล้วนั้น พบว่า มีจำนวนพนักงาน มีเงินเหลือเพื่อการออม อยู่ในระดับ ปานกลาง

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

คำถาม	พฤติกรรม					
	ไม่เคย	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑.ความสัมพันธ์ การร่วมกิจกรรม กับครอบครัวตนเอง เช่น การพูดคุยปรึกษาหารือ การท่องเที่ยว การทานข้าว	๐	๐	๐	๒	๖	๓๙
๒.การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส เทศกาลวันสำคัญ ที่หน่วยงานจัด เช่น วันสงกรานต์	๐	๐	๐	๑	๓	๔๓
๓.บุคคลในครอบครัวของท่านเข้าร่วมกิจกรรม โครงการอบรม ที่หน่วยงานจัดขึ้น	๐	๑	๒	๔	๑๑	๒๙
๔.บุคคลในครอบครัวท่านได้นำสิ่งที่หน่วยงานจัดอบรม ไปสู่การปฏิบัติ	๐	๑	๑	๔	๑๐	๓๑
๕.โครงการอบรมให้ความรู้ของหน่วยงาน ช่วยส่งเสริมรายได้ของครอบครัวท่าน	๑	๐	๒	๔	๗	๓๓

พฤติกรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลอุทุมมธรรม ประเด็น Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ มีครอบครัวที่อบอุ่น และโครงการอบรม จัดให้เน้นสร้างความมั่นคงให้กับครอบครัวบุคลากร ในระดับที่ดี

ตอนที่ ๓ ประเมินความพึงพอใจต่อโครงการฯ

ท่านพึงพอใจต่อการจัดโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) อยู่ในระดับใด จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรร้อยละ ๙๗.๒ มีความพึงพอใจต่อโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) อยู่ในระดับมากที่สุด

สรุป

จากผลการประเมินความคิดเห็น ความพึงพอใจ ต่อโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ที่อบต.ดินแดง จัดให้กับพนักงาน พบว่า ยังมีบางประเด็น ที่ต้องหาแนวทางร่วมกัน เพื่อให้การช่วยเหลือ ให้คำแนะนำต่อบุคลากร เช่น เรื่องของการดูแลสุขภาพ การออม ฯลฯ เป็นต้น ซึ่งจะต้องหารือร่วมกัน เพื่อเพิ่มเติมแผนโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) อีกครั้ง