

โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑.Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๓.Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๔.Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๕.Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๗.Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๘.Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลดินแดง จึงได้จัดทำแผนแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา ส่งเสริม สุขภาพ ในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
2. เพื่อให้บุคลากรของอบต.ดินแดง มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
3. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
4. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร
5. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

5. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
4. ดำเนินโครงการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
5. ติดตาม ประเมินผล
6. รวบรวม และสรุปผล
7. รายงานผล
8. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของอบต.ดินแดง และช่องทางอื่นๆ ที่อบต.ดินแดง มี

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดอบต.ดินแดง

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” ได้
2. บุคลากรของอบต.ดินแดง มีสุขภาพกายใจ ที่ดี
3. บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
4. บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่อบริษัท มากขึ้น
5. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น



(นางสาวจารุลิน รักษา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด

- () เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป.....
- () ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....



(นางสาวจิราภร ชาญณรงค์)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ได้พิจารณาแล้ว

- () เห็นชอบตามที่เสนอ.....
() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....



(นายสุกิจ สายสิงห์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

- () อนุมัติตามที่เสนอ.....
() ไม่อนุมัติตามที่เสนอ.....



(นายนิวัต ตัดสมัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง